

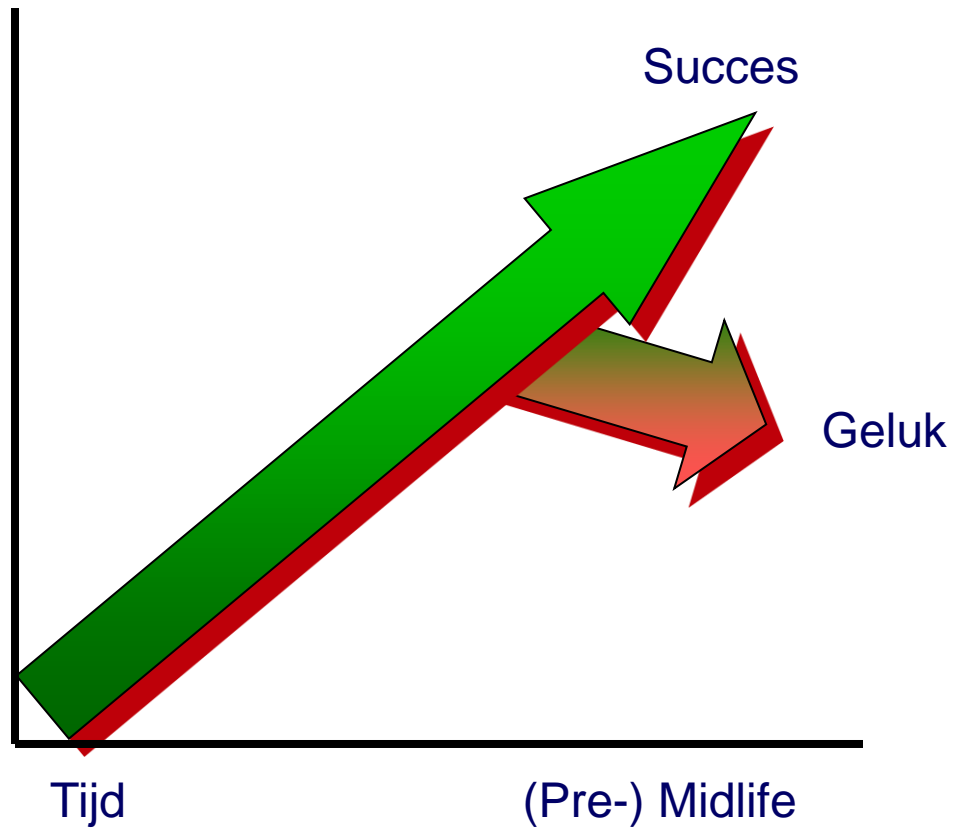


# Authentiek Leiderschap,

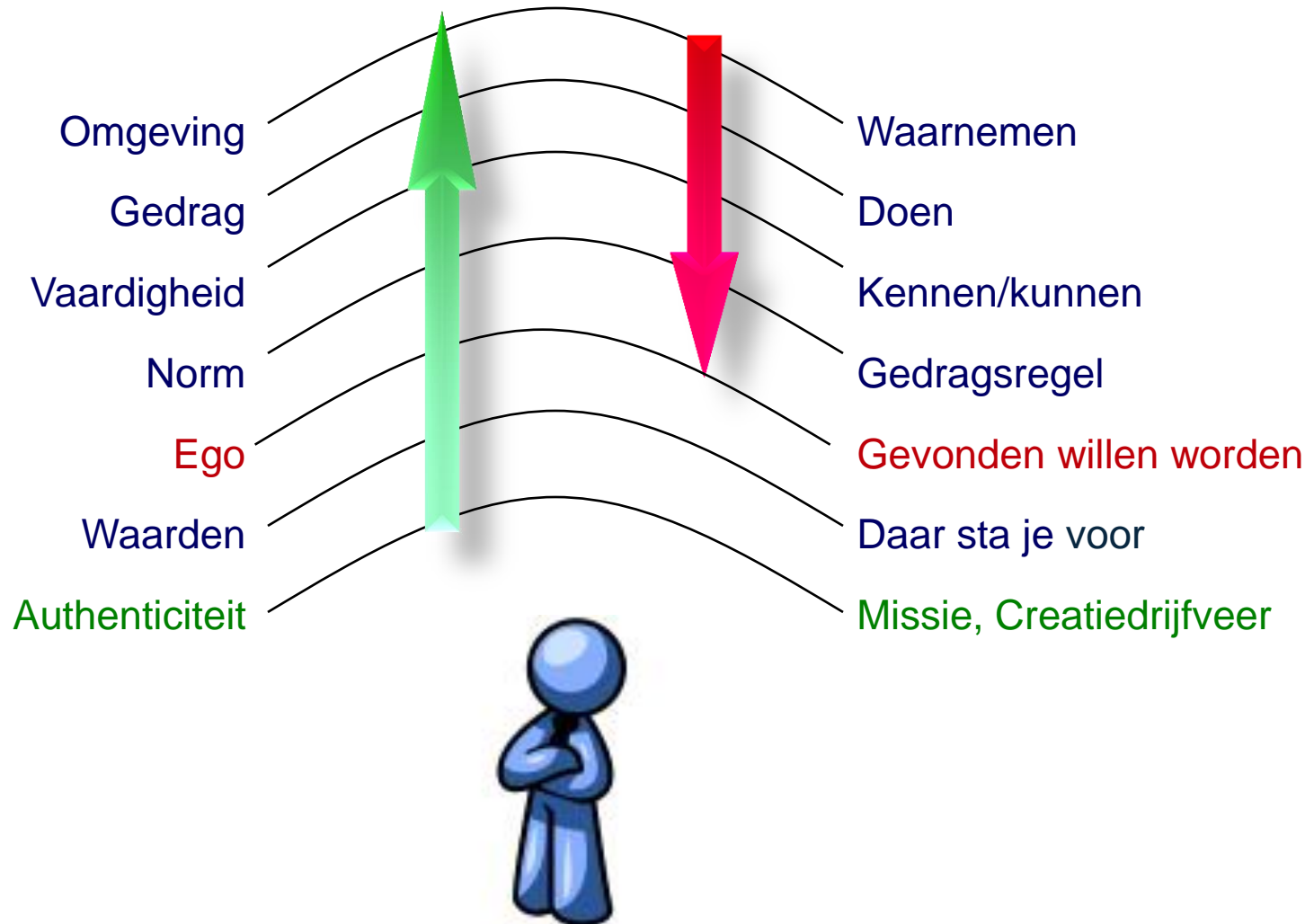
Hoe om te gaan met ego's van anderen (en met die van jezelf)

[www.authentiekleiderschap.nl](http://www.authentiekleiderschap.nl)

# Geluks- en Succescurve



# Authentiek Leiderschap: het 'schillen' van jezelf



# Gedragsschil

## 4 keuzes (WAAK)



- Klagen

*Kondig het wel aan*

- Aanpakken

*Niet altijd nodig*

- Accepteren

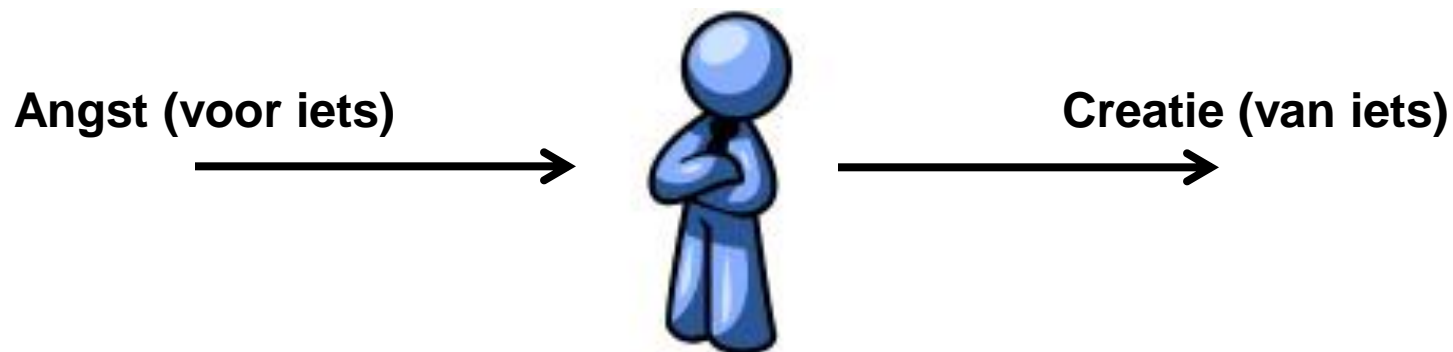
*Verwachtingen verlagen*

- Weggaan

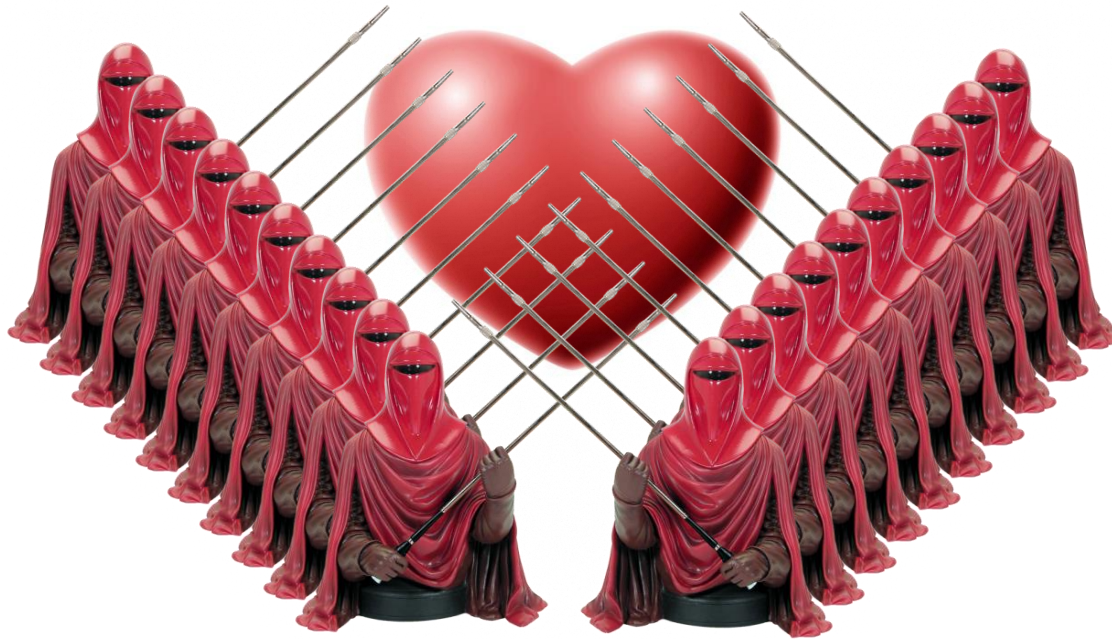
*Hoeft geen andere baan te betekenen*

**Alle keuzes zijn ok, als je de consequenties overziet en aanvaardt**

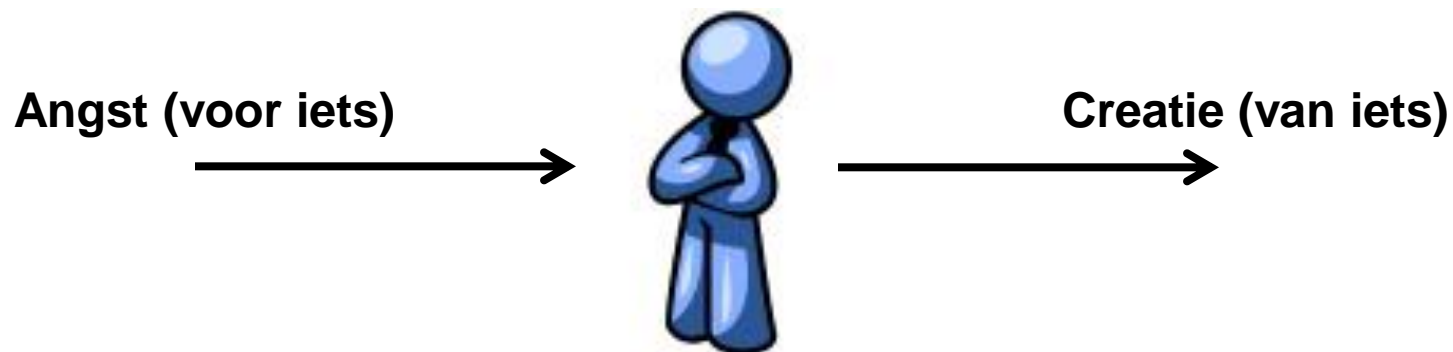
# Consequentie-denken: Twee drijfveren waardoor je in beweging komt (gedrag vertoont)



# ANGST is een goed mechanisme om Creatie te beschermen



# Jij kiest!



# Ik kies??

Jij kiest altijd gedrag waarvan jij denkt dat dat jou de hoogste opbrengst oplevert

VOORKOMEN

VERLANGEN





# Huh?

Ook al is dat gedrag soms wat vreemd



# Herken je dit?

**‘Nou je het zegt, ik hoor dat wel vaker dat ik dat beter kan doen’**

**Betekent**

**‘Het oude gedrag levert me onbewust meer op dan het gewenste gedrag’**

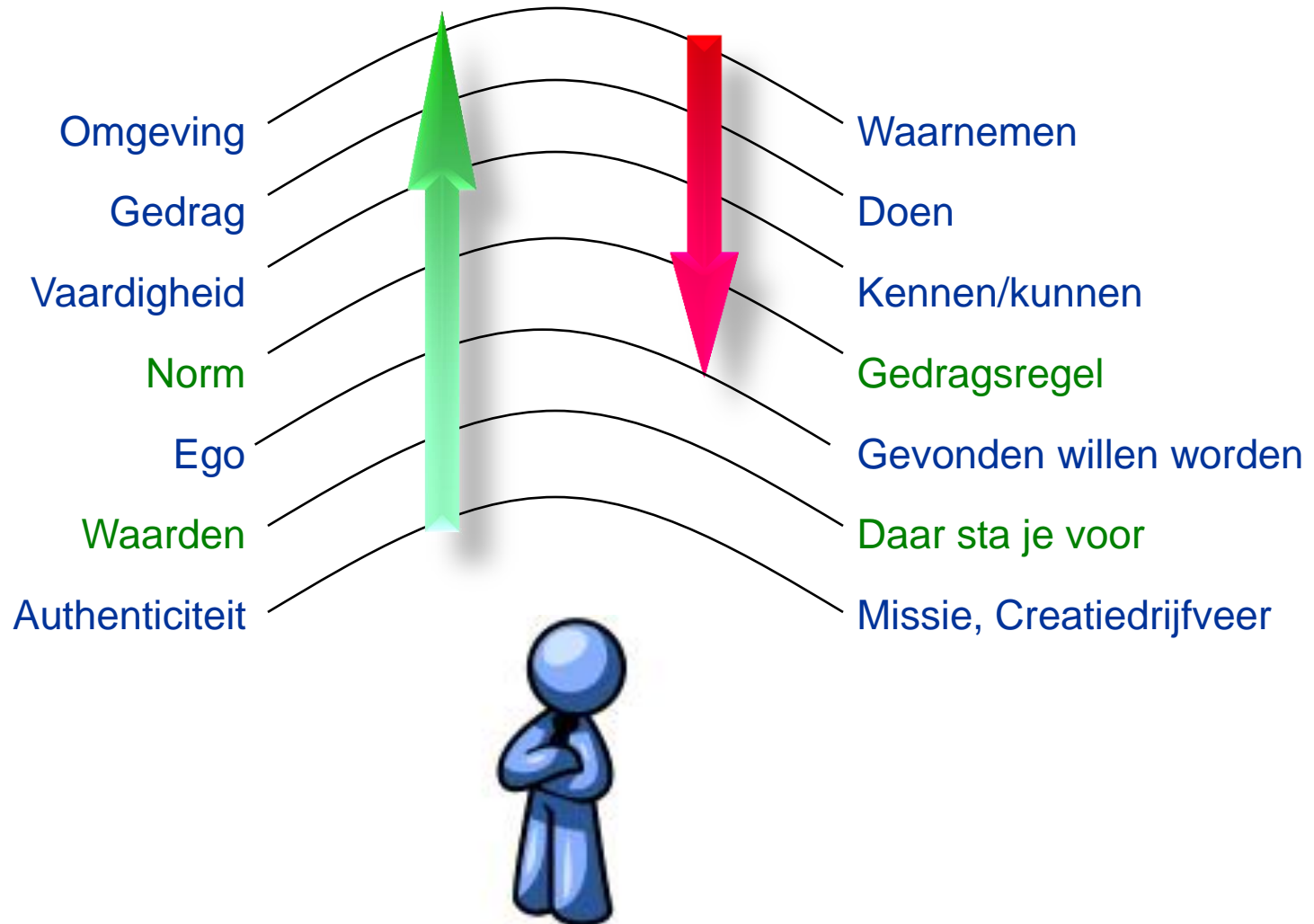
Dus

**Begrijp je de opbrengst  
dan  
Begrijp je het gedrag**

Dus

Omgaan met **Ego's**  
door eerst te begrijpen  
wat de opbrengst is

# Verschil Normen en Waarden

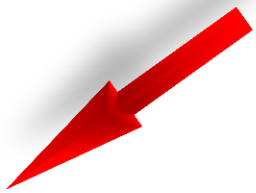


# Blokkerende en stimulerende normen op de comfortzone



**comfortzone**

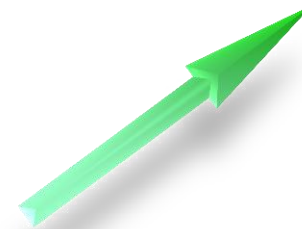
# Blokkerende en stimulerende normen op de comfortzone



1. Welke blokkerende normen houden je in je comfortzone?

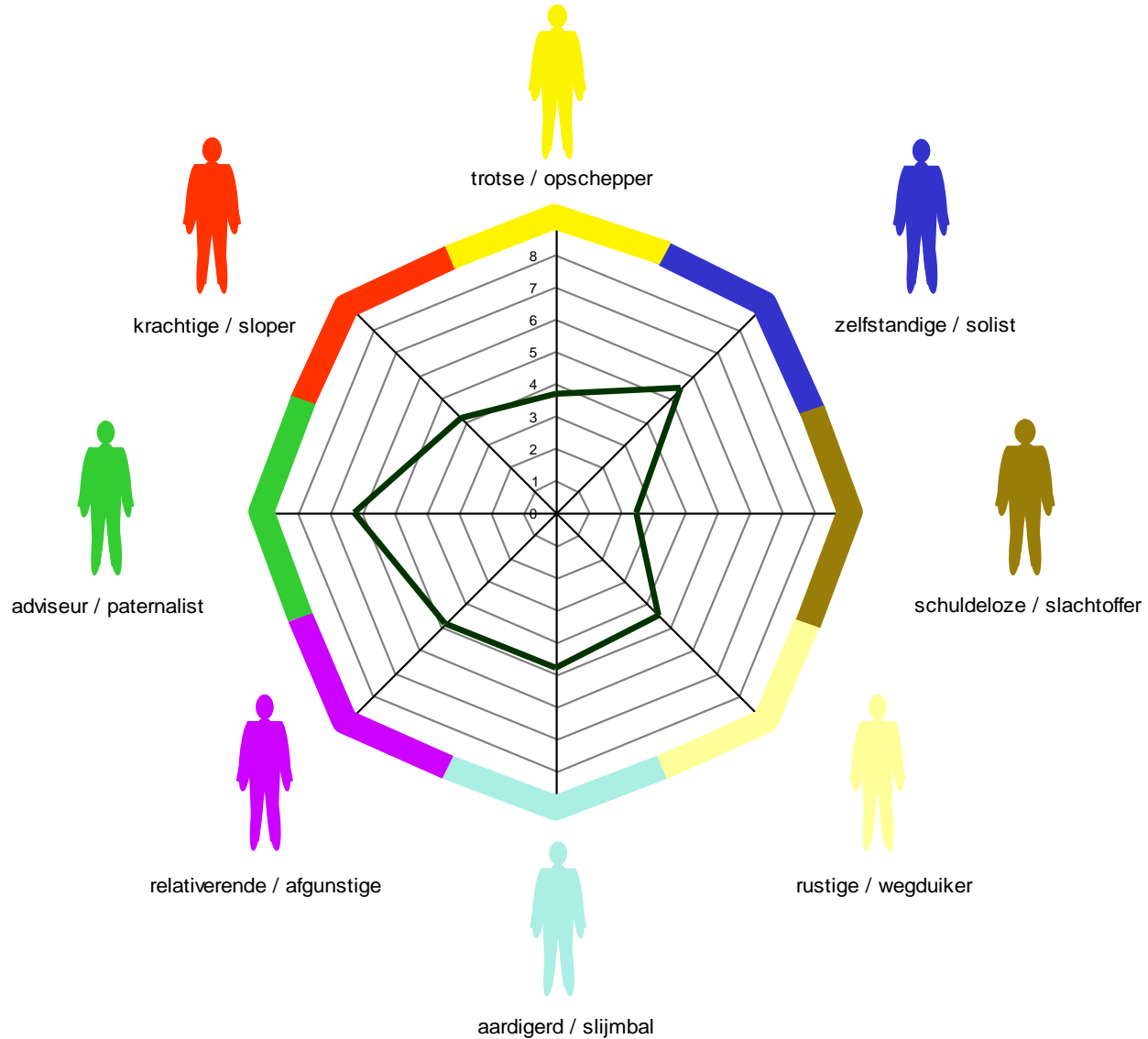


2. Welke stimulerende normen verleiden je uit je comfortzone?



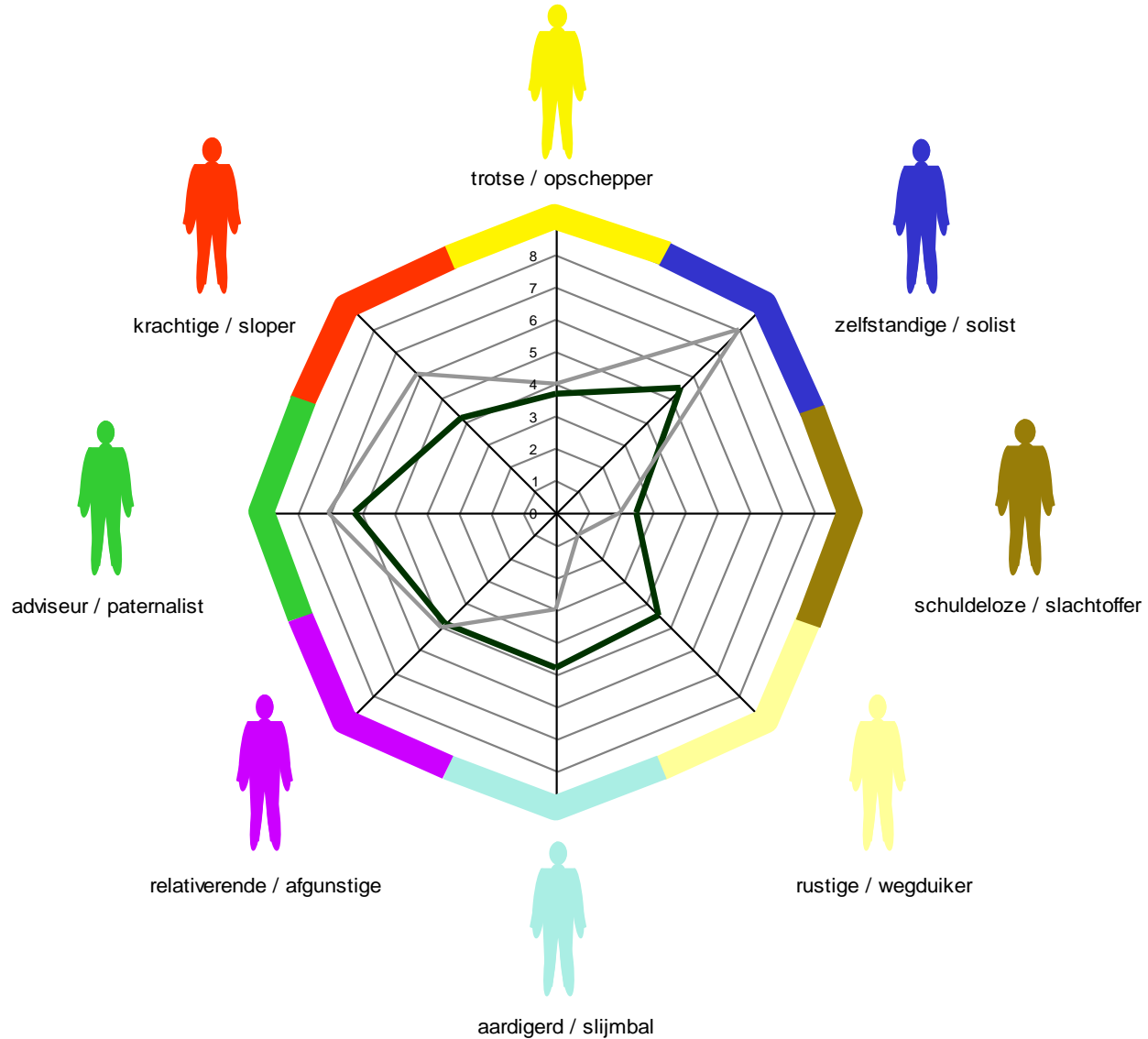
3. Welke hulp zou je kunnen gebruiken? (Onze passie)

# Deelnemer A

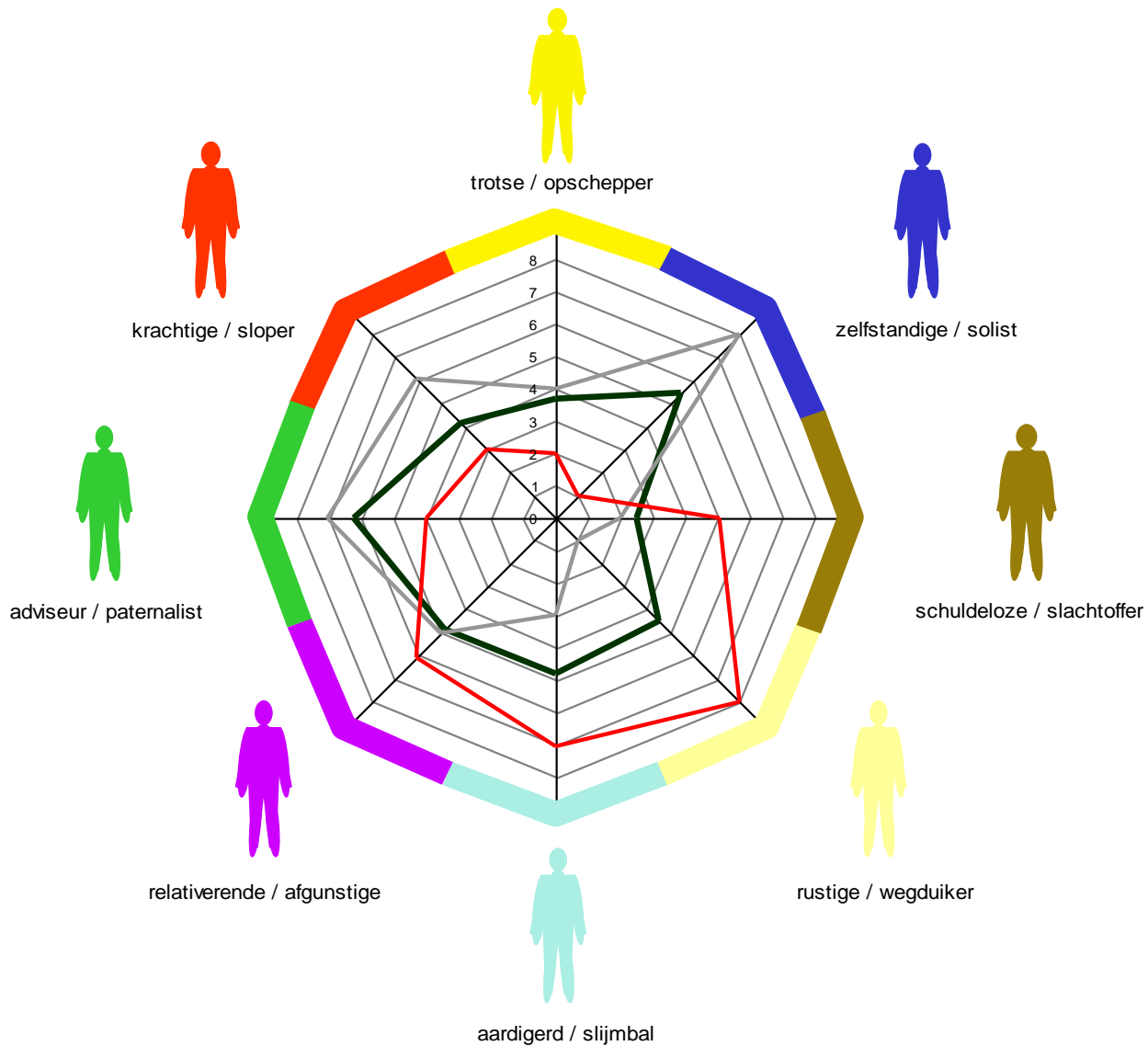




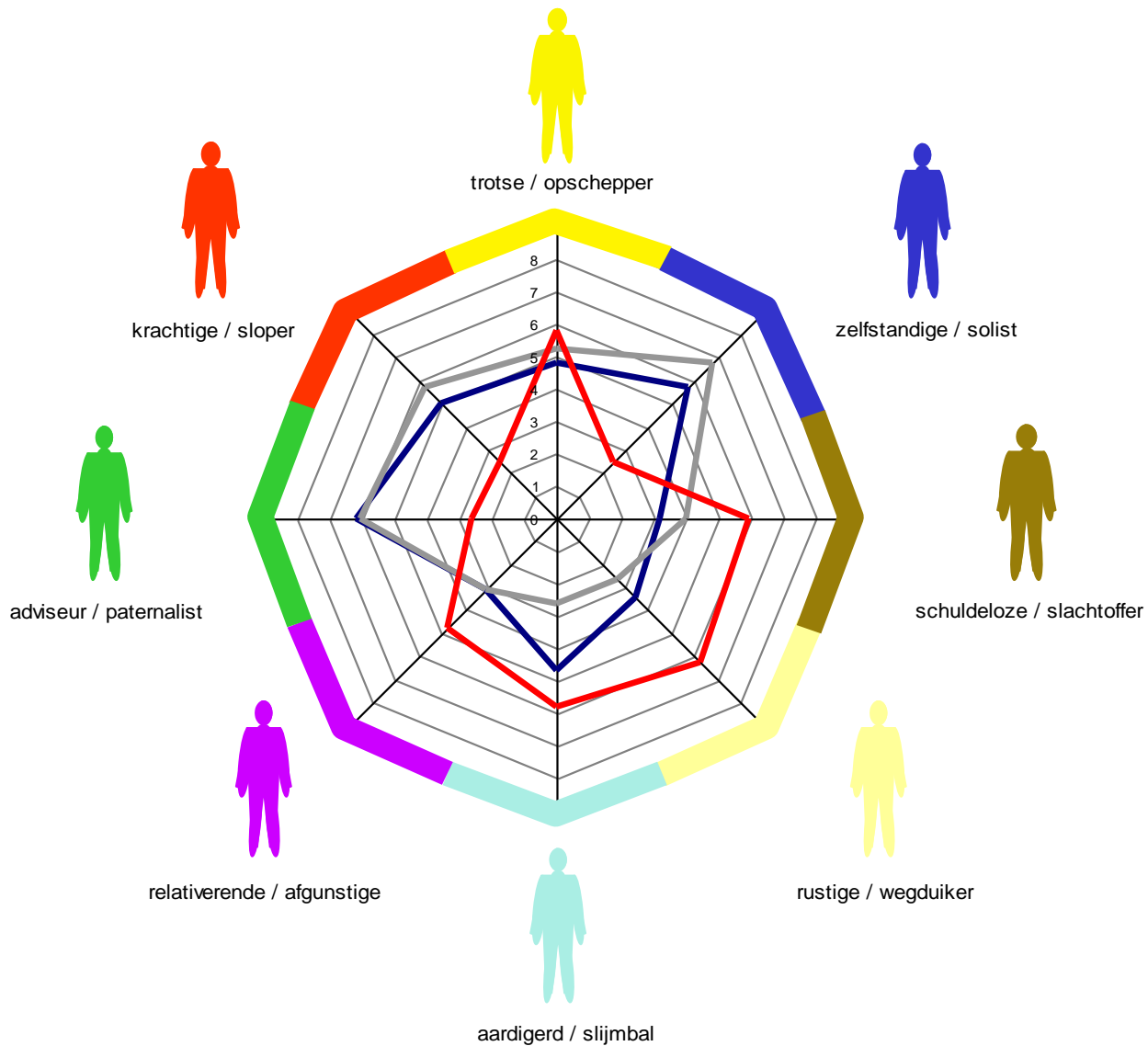
# Deelnemer A + nsfp



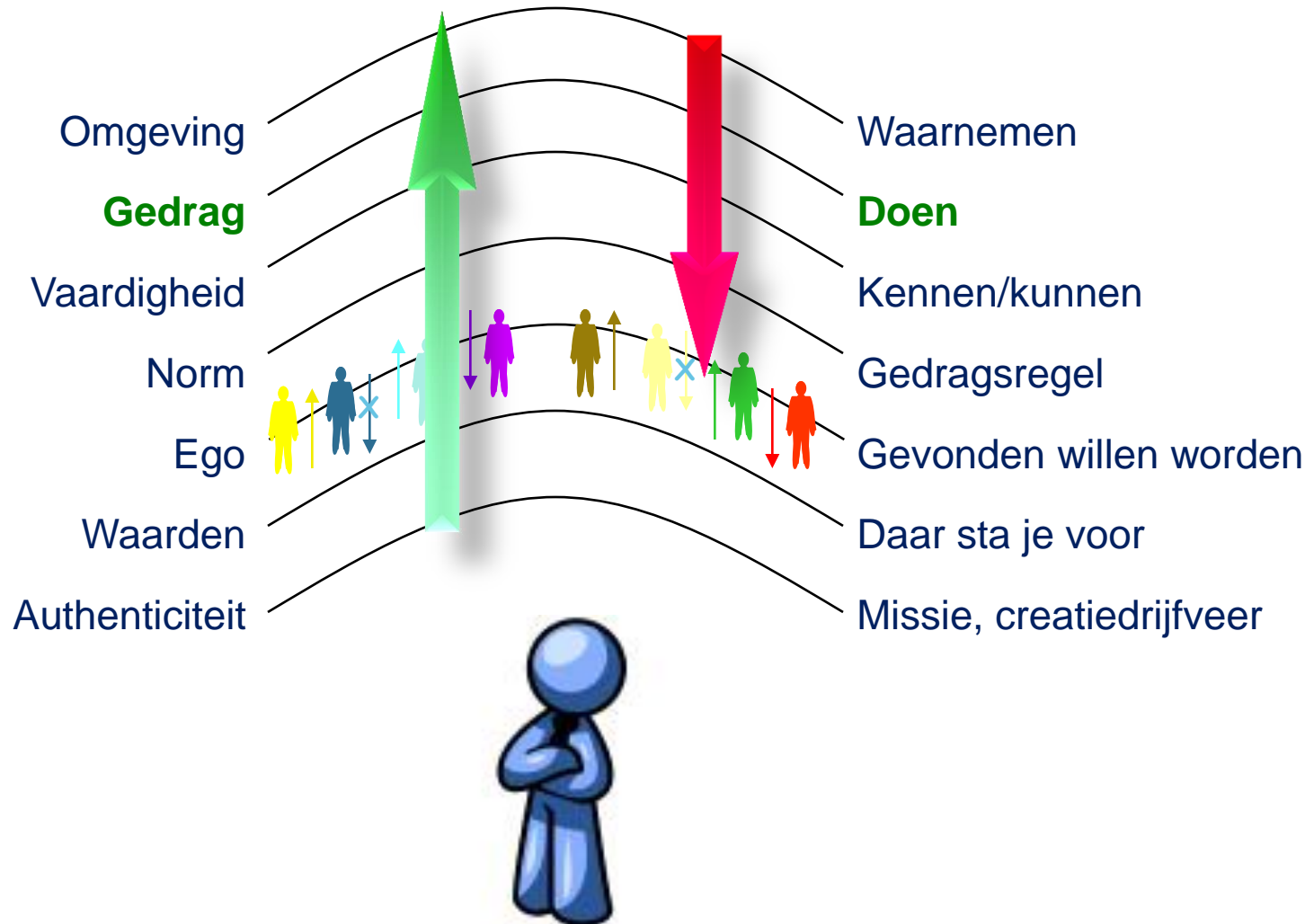
# Deelnemer A + nsfp + allergie



# Team + nsfp + allergie



# Authentiek Leiderschap: het 'schillen' van jezelf



# Verborgen Blokkerende normen

Welke leven binnen bij jou?

## Normen die impliciet leven

- Je kunt maar beter (niet) (gedrag), want ... (angst)
- Een blokkerende norm triggert een **EGO**

# Verborgen Blokkerende normen

Ze blokkeren succes of geluk

Let op!

- Voorbeeld:
- Je kunt (hier) maar beter geen kritiek leveren, want ... (angst)
- Je kunt (hier) maar beter geen hulp vragen, want...(angst)
- Je kunt (hier )maar beter niet je kop boven het maaiveld uitsteken, want... (angst)

# Stimulerende normen

## Verander de opbrengst

Welke impliciete normen wil je naar boven halen?

- Je wil (gedrag), want daarmee ... (creatie)
- Een **stimulerende** norm komt voort uit je **Waarden** en/of je **Missie**
  - Hoe ziet mijn gedrag er uit als ik mijn Waarde en/of Missie leidend laat zijn?

# Blokkerende normen omzetten in stimulerende normen

## Ze ondersteunen succes of geluk

### Waarom wel?

- **Voorbeeld: je moet elkaar niet aan te spreken, want daar komt ruzie van**
- **Wordt:**
  - **Je wilt elkaar aanspreken, want daarmee wordt het werk leuker (creatiedrijfveer)**



# Waar word ik, als leider, gelukkig van?

- Door het bewijs te krijgen dat ik
- **ERTOEGE DOEGE**
- Hoe kan ik dat bewijs krijgen?
  - **Ontvangen**
  - Nemen
  - Getuige van je Creatie zijn

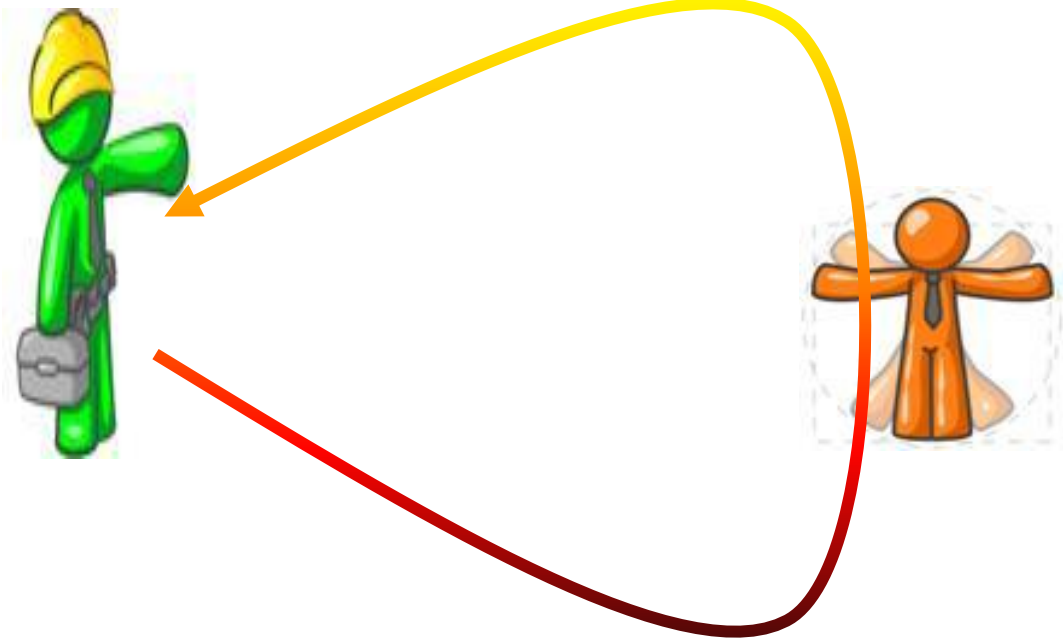
# Ertoe doen door: **Ontvangen** doordat iemand je bestaansrecht geeft



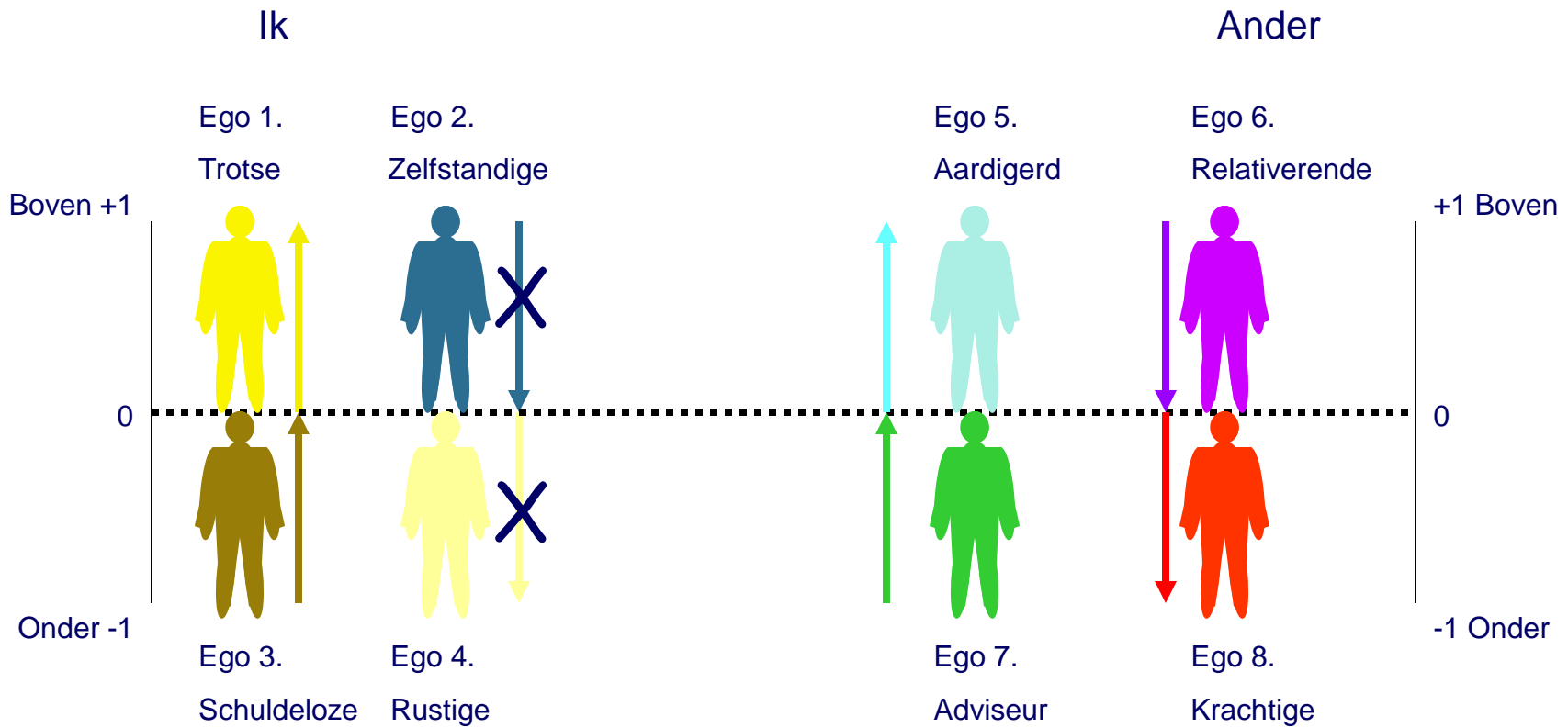
# Waar word ik, als leider, gelukkig van?

- Door het bewijs te krijgen dat ik
- **ERTOEGE DOE**
- Hoe kan ik dat bewijs krijgen?
  - Ontvangen
  - **Nemen**
  - Getuige van je Creatie zijn

# Ertoe doen door jezelf positioneren = Ego



# Positioneren



Als ze niet over mij praten, dan praat ik toch over mezelf?



ontdek en leef je missie

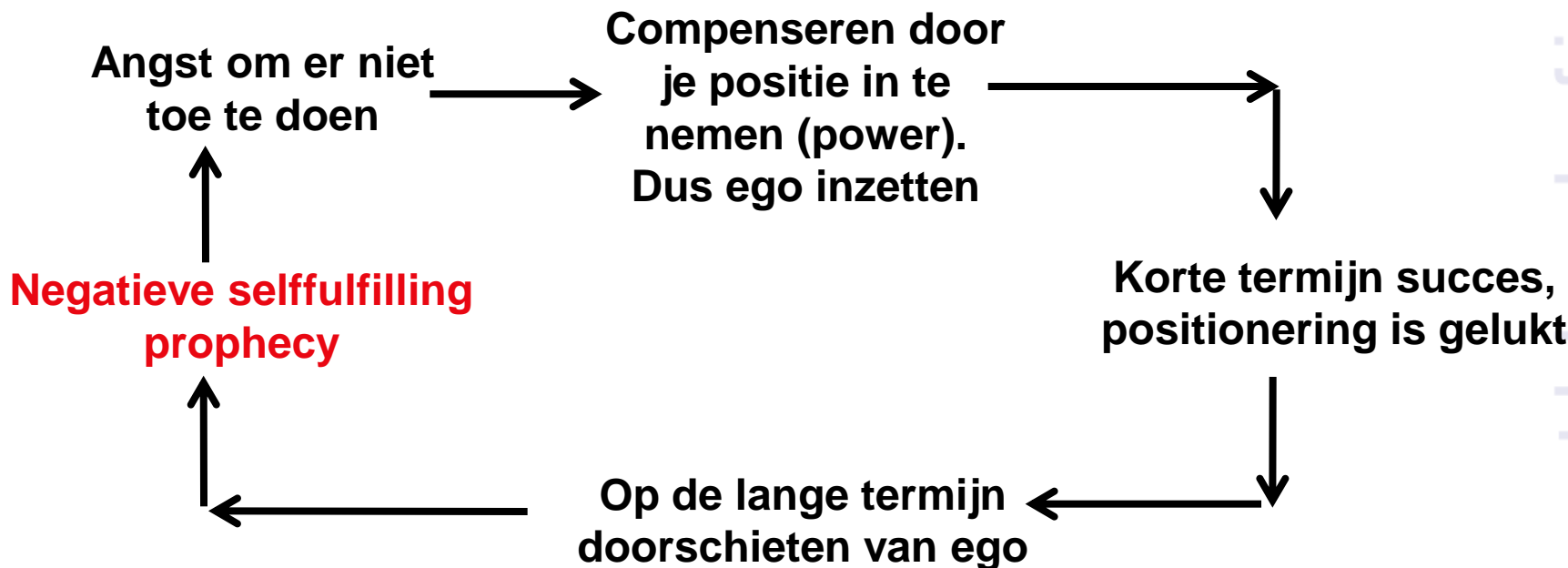
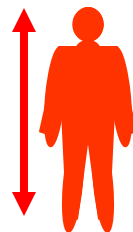


Authentiek  
leiderschap

# De drijfveren waardoor je je ego inzet

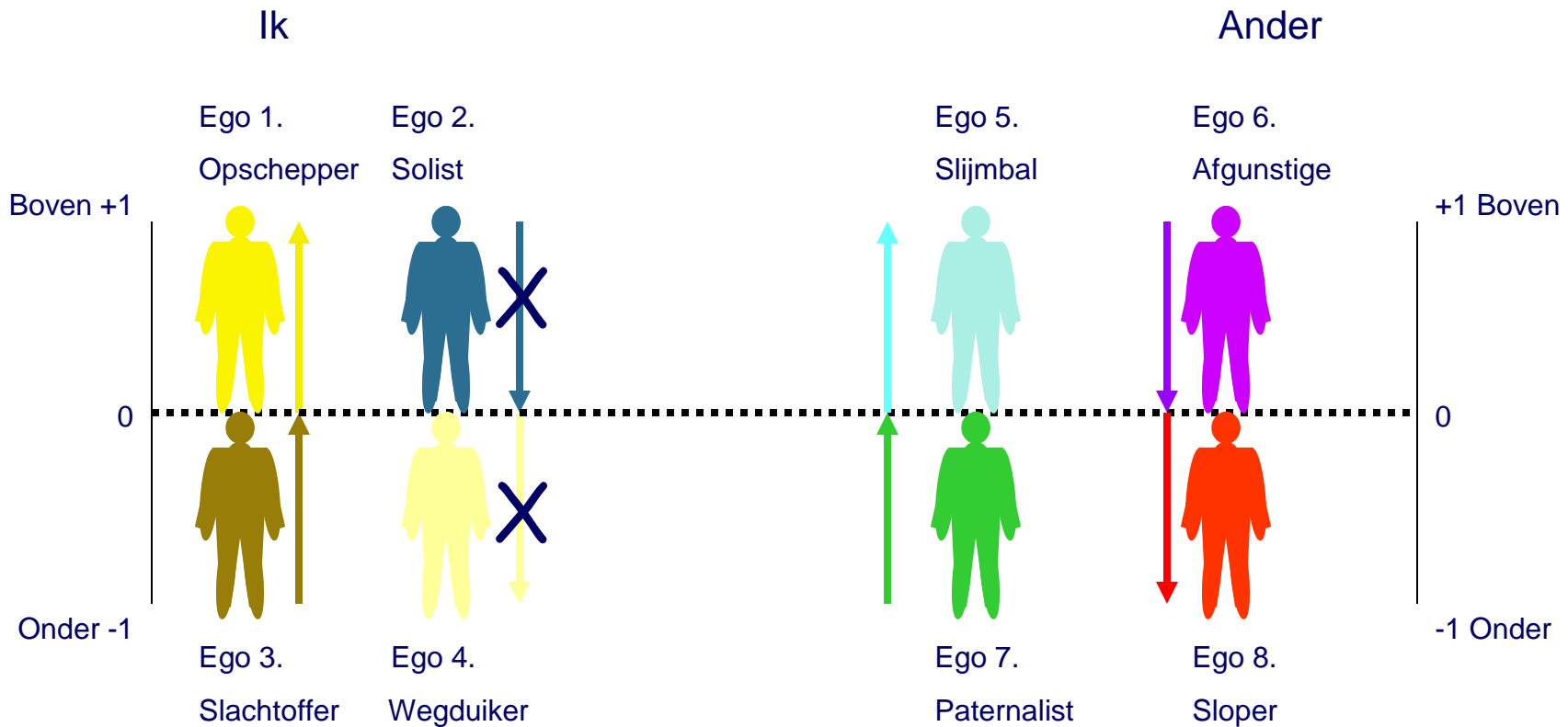


# Angst komt uit, gelukscurve omlaag





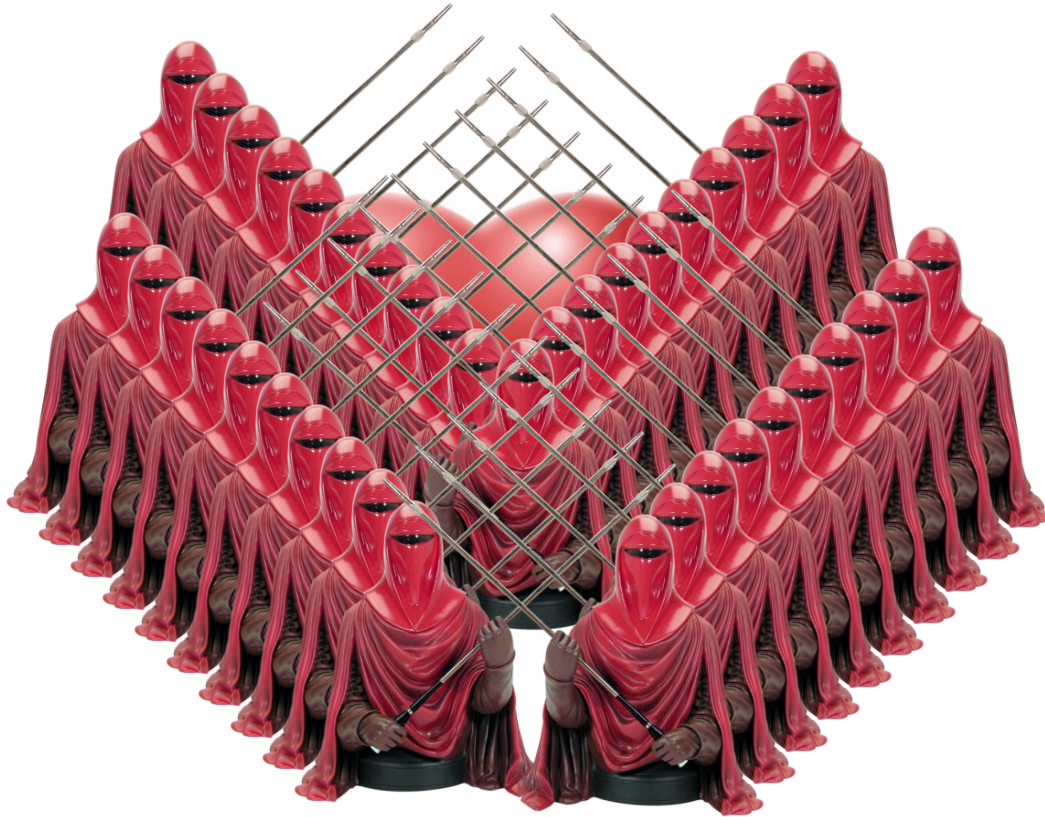
# Positioneren in doorgeschoten variant = NEMEN



# Mag Ego?

- ABSOLUUT!
- Het werkt. Het is een beschermende succesformule
- Schiet er niet in door. Dat leidt tot een NSFP.
- Let op! Ego triggert Ego
- Laat het je missie niet verstoren

# Te veel ego maakt je missie onzichtbaar



# Waar word ik, als leider, gelukkig van?

- Door het bewijs te krijgen dat ik
- **ERTOEGE DOE**
- Hoe kan ik dat bewijs krijgen?
  - Ontvangen
  - Nemen
  - **Getuige van je Creatie zijn = mensen tegemoet treden vanuit positieve intentie**

# Hoe om te gaan met EGO's van anderen?

- Besef dat jij onveilig gepercipieerd wordt
- Onbewust ga je reageren vanuit je eigen EGO (ego triggert ego)
  - Mag, maar doe het bewust
- Haal de angst weg, door
  - Vanuit je missie te reageren
  - Of vanuit je waarden te reageren
  - (authenticiteit triggert authenticiteit)
  - Of verleng de beweging van de ander (benadruk gewenste positie)
- **BELANGRIJK:** Dit werkt alleen vanuit een positieve intentie (de ander en/of de onderlinge relatie te willen laten groeien), anders wordt het fake en houd je het Ego-strijdje aan de gang.